

L'insertion au cœur d'un quartier prioritaire

SOCIAL Carrières et Insertion a opté pour le Sablar, à sa sortie de la pépinière Pulseo

« Vous êtes l'exemple même des choses qui fonctionnent avec Pulseo. Une entreprise de 12 salariées, travaillant sur l'emploi, qui s'implante dans l'un des quartiers prioritaires de la ville. Qui plus est, avec une équipe composée uniquement de femmes ! », a salué la présidente du Grand Dax, Élisabeth Bonjean, lors de l'inauguration des nouveaux locaux de Carrières et Insertion.

Cette jeune pousse est l'une des premières à sortir de Pulseo, pépinière et centre d'innovation technologique de l'Agglo. Ce cabinet de conseil lancé en 2005 à Anglet s'est donné pour but d'accompagner les personnes de 15 à 70 ans qui s'interrogent sur leur carrière professionnelle.

En 2008, l'entreprise décide d'ouvrir un cabinet dans la cité thermale. Les charges se révèlent trop lourdes. Un passage par Pulseo apparaît alors comme la seule voie pour éviter de mettre la clef sous la porte. La collectivité met à disposition du cabinet de conseil des moyens techniques et logistiques et un réseau. Deux ans plus tard, à nouveau sur les rails, Carrières et Insertion repart du bon pied.

« Ça fait du bien et du lien »

Forte de ce parcours, l'équipe vient d'inaugurer avec fierté son nouveau local, une ex-friche commerciale rachetée à l'Agglo et rénové de A à Z. « Regardez notre diaporama sur le chantier. Il y avait du travail », s'exclame Séverine Duprat, la gérante de l'entreprise.

Plus qu'un choix de local, il s'agit aussi d'un choix de quartier. L'avenue Saint-Vincent-de-Paul est une zone prioritaire. « Ça fait du bien et du lien et c'est accessible facilement. »

Les publics visés sont d'abord des jeunes de 17 ou 18 ans qui s'interro-



Laure Lacazette (au centre), directrice de Carrières et Insertion, accueillant les élus. PH. PHILIPPE SALVAT

ÉCLAIRAGE

RUGBY ET INSERTION

Au centre de formation de l'US Dax rugby aussi, on bénéficie des services proposés par Carrières et Insertion. Si ces jeunes rugbymen prometteurs rêvent d'une carrière dans l'ovale, ils n'en oublient pas les études. Paul Lasserre, responsable d'études du centre, explique avoir eu déjà trois retours positifs de jeunes ayant participé au dispositif, et trois autres sont convaincus d'essayer. « Il ne s'agit que de 10 heures en tout pour faire un bilan de compétences et la structure s'adapte parfaitement aux horaires des sportifs. »

gent sur leurs études. Ensuite, les demandeurs d'emploi, les salariés, ou agents territoriaux qui se question-

nent sur leur avenir et viennent faire des bilans de compétences. Les personnes en situation de handicap représentent 50 % des bénéficiaires des services de Carrières et Insertion.

1 500 personnes aidées

Au total, 1 500 personnes sont aidées chaque année sur l'ensemble des trois sites de Dax, mais aussi d'Anglet et de Mont-de-Marsan. Aucun frais n'est demandé aux demandeurs. L'entreprise assure son financement avec ses bailleurs, notamment publics.

« Nous avons plusieurs financeurs, plusieurs publics. Mais le métier reste le même », assure Laure Lacazette, la directrice générale. « Il s'agit avant tout de définir un parcours personnalisé à chacun, de le guider au mieux dans ses choix d'orientation tout en restant con-

necté avec le marché du travail. » La connexion est forte au point d'imposer un stage en entreprise au bénéficiaire de l'accompagnement, afin que ce dernier puisse se rendre compte de la réalité du métier qu'il a choisi.

« Ces stages, nos partenaires ne l'exigent pas mais nous trouvons que c'est mieux. Il fait partie intégrante de la prestation et permet également de rendre la personne autonome. Cette autonomie qui est l'objectif final. Il ne s'agit pas d'un placement, mais bien d'une orientation. » Pour Laure Lacazette, Carrières et Insertion répond à des problématiques actuelles, avec la hausse du chômage. « Les gens se sentent de plus en plus en insécurité, sont de plus en plus angoissés et se questionnent sur leur avenir. »

Marylène Iapichino